



BUENA PRÁCTICA DE DESARROLLO RURAL INCLUSIVO

TITULO PROYECTO

ECO-ITINERARIOS DE EMPLEO: empleo, innovación social y ecología, relaciones de beneficio mutuo.

Nº BUENA PRACTICA 19

ENTIDAD

ASPRODES FEAPS SALAMANCA

JUSTIFICACION

El problema principal al que trata de dar respuesta este proyecto, es la falta de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad que residen en el medio rural, debido a dos tipos de desventajas: las propias del medio rural, que cuenta con un tejido empresarial muy debil, debido a las claras desventajas competitivas respecto del medio urbano, y; las específicas a las que han de hacer frente las personas con discapacidad que residen en ese medio, barreras de acceso a programas formativos por no disponer de transporte adecuado, los programas formativos adaptados son escasos o nulos, escasas oportunidades laborales, debido al escaso impacto de las medidas de reserva de puesto de trabajo en empresas de más de 50 trabajadores, unido a las barreras a la contratación por parte de empresarios y, por último, el bajo estímulo a la búsqueda activa de empleo, al carecer de herramientas y métodos de búsqueda de empleo adaptados.

La realidad nos muestra que las personas con discapacidad presentan tasas muy de bajas de incorporación al mercado del trabajo. Con datos de la Encuesta Deficiencia, Discapacidad y Estado de Salud de 2008 (INE), la tasa de actividad en España se situaba en 59,8%, en tanto que para el colectivo de personas con discapacidad se situaba en un 35,5%, casi 25 puntos porcentuales por debajo. La tasa de actividad en Castilla y León es ligeramente superior al de la media nacional, para el caso de las personas con discapacidad.

Desde el punto de vista de género, y atendiendo a los datos de la comunidad autónoma castellano-leonesa existe una importantísima disparidad entre hombres y mujeres. Tener un empleo o tener las expectativas de conseguirlo (demandante de empleo) son menores en el caso de las mujeres, con tasas de actividad inferiores en 19 puntos porcentuales.

ENTIDADES PARTICIPANTES

ASPRODES FEAPS SALAMANCA.

FINALIDAD

Promover el empleo de las personas con discapacidad, que residen en el medio rural, a través de NYE Medioambientales, que contribuyen a la conservación y puesta en valor del patrimonio natural.

Objetivos específicos

- 1) Crear un red de centros de formación en el medio rural en materia medioambiental, con vinculación a la formación reglada.
- 2) Innovar en actividades productivas en el marco de mantenimiento de espacios naturales, fruto de la colaboración con Fundación Patrimonio Natural.
- 3) Innovar en la producción de viveros: puesta en marcha de nuevas producciones que supongan una diversificación de la actual producción, más orientadas al mercado y que contribuyan a la conservación de la diversidad biológica.
- 4) Sensibilizar a la ciudadanía en la importancia de la conservación de los recursos naturales, visibilizando el trabajo de personas con capacidades diferentes, a través de la Educación Ambiental e Inclusiva

RESULTADOS PRINCIPALES

- Se han formado 40 personas en módulos que permitan la obtención de certificados de profesionalidad, en "Agricultura ecológica", "Producción de semillas y plantas de vivero", "Conservación de recursos naturales y restauración del paisaje", "Replantaciones forestales y tratamientos silvícolas", y módulos transversales de "habilidades sociolaborales y orientación laboral".

.- Se han suscrito 15 contratos en formación dual/ prácticas durante 6 meses y a la finalización del proyecto, al menos 8 personas se han incorporado de modo estable al mercado laboral.

- Existen informes sobre el resultado de implantación de las nuevas actividades medioambientales: producciones innovadoras en viveros, como especies autóctonas, agricultura ecológica, micorrización, xerojardinería maderas nobles; actividades de conservación como tratamientos selvícolas que favorezcan la biodiversidad, restauración de ríos y riberas mediante métodos de bioingeniería, identificación, conservación, regeneración de especies autóctonas en peligro.

- Se ha creado una Red de Centros de Formación Homologados en especialidades medioambientales en Ciudad Rodrigo – Vitigudino – Béjar.

.- Se ha impulsado de un servicio de orientación laboral y educativa especializada en el sector medioambiental.

- Se han aplicado las TIC's a la formación y campo virtual de prácticas y la creación de una plataforma interactiva de emprendimiento social y "networking".

BENEFICIARIOS

Las personas beneficiarias de este proyecto son personas con discapacidad intelectual o con otro tipo de discapacidad, son personas que viven en el medio rural, por lo tanto ante el empleo se enfrentan a una doble desventaja, el medio en el que viven y la discapacidad. La persona que reside en el medio rural tiene una escasa o nula

posibilidad de acceder programas formativos por no disponer de transporte adecuado, falta de programas formativos específicos, escasas oportunidades laborales en la zona, carecen de herramientas y métodos de búsqueda de empleo adaptados

DURACION Y COSTE DEL PROYECTO

La fecha de inicio del proyecto es 01/04/2013 y la fecha de finalización es de 31/12/2014. El importe del proyecto asciende a 160.000 euros. La subvención solicita al Premio BBVA Integra asciende a 50.000 euros, lo que representa un 31% del total.

SOSTENIBILIDAD, COOPERACION E INNOVACION

- Conoce las necesidades de personas con discapacidad que residen en el medio rural y las dificultades del contexto socioeconómico y territorial, pero también evidencia un conocimiento extraordinario de los importantes recursos endógenos, cuyo aprovechamiento es fuente de oportunidades empresariales y laborales.
- Experimenta nuevos modelos que fomenten la competitividad y el empleo a través de procesos de cooperación e innovación social: fomento de la innovación en las empresas de economía social; nuevos itinerarios de inserción sociolaboral; un modelo de emprendimiento social; dinamiza otros sectores económicos como el turismo de naturaleza e inclusivo, el turismo micológico y ornitológico, la industria agroalimentaria ecológica y de calidad, confituras de castaña, setas, agricultura ecológica.
- Configura un partenariado formado por: entidades públicas (Ayuntamiento de Béjar y Fundación Patrimonio Natural); centros de formación (Institutos de Enseñanza Secundaria y Formación profesional de Béjar y Ciudad Rodrigo); empresas de economía social (Salarca, soc cooperativa); entidades sociales (Asprodes), y; empresas de ingeniería ambiental, dispuesto a abordar los retos y desafíos planteados.
- Utiliza las TIC's en la gestión de los elementos innovadores del proyecto, así como su transferibilidad.
- Otorga un papel relevante a la persona con discapacidad en la diversificación económica y la innovación social en el medio rural, de manera que reconoce su papel de agente de cambio al igual que las mujeres y los jóvenes.
- El proyecto también encuentra lineamientos con la Estrategia Europea 2020: - reconoce a las empresas sociales como importantes motores de creación de empleo inclusivo y de innovación social; - contribuye a mejorar el tránsito del desempleo al empleo (itinerarios de inserción laboral); - presta especial importancia de la cooperación entre agentes sociales y económicos, públicos y privados; - y apuesta por la inversión en capacidades de los trabajadores.